放課後等デイサービス　ココ・チャレ

【お問い合わせ先】チャレジョブセンター桶川　TEL048-789-5300

放課後等デイサービス 【ココ・チャレ】は、「就労準備型」のスタイルで、将来の「働くこと」「就職すること」について学習、体験をしてもらうことを目的とした放課後等デイサービスです。
学校卒業後、社会生活で必要とされるスキルを身につけられるようなカリキュラムを取り入れています。

ココチャレでは、早い段階の準備が将来の選択肢を広げ、就職を真剣に考えることにつながると考えています。
また、就労移行と連携しているからこそ出来る企業見学や体験も、ココ・チャレならではの取組みです。「仕事」に対してのイメージもつきやすく、楽しく就活準備ができると好評です。
ご利用のご相談は随時受け付けます。

◆◆◆同時募集◆◆◆

チャレジョブセンターでは、就労相談・事業所説明会随時受付中！
□仕事の適性をみたい　□定着した職に就きたい　□こどもの将来が心配　など
上記のようなことでお悩みの方は、お気軽にご相談下さい。

★記事中のセミナー等の詳細は下記の QR コードから Facebook でご覧になれます。

★下記 QR コードを読み込んでいただくと HP 上でチャレジョブの活動についてご覧になれます。

ホームページの QR

HP アドレスは　⇒　http://challe-job.co.jp

【お申込み・お問合せ先】

チャレジョブセンター熊谷

TEL　：　048-578-8401
FAX　：　048-578-8402
熊谷市桜木町１－１－１
秩父鉄道ビル１Ｆ（熊谷駅南口徒歩０分）

チャレジョブセンター桶川

TEL　：　048-789-5300
FAX　：　048-789-5301
桶川市若宮１－２－16
伸光ビル２Ｆ（桶川駅西口徒歩３分）

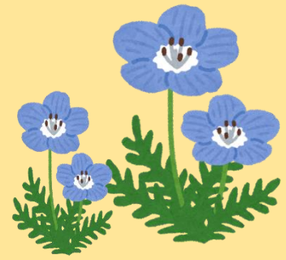
障害者就労移行支援事業所
チャレジョブセンター熊谷

チャレ＊くま通信

「チャレ＊くま通信」はチャレジョブセンターが定期的に発行する就労移行支援事業所の広報誌です

No. 21
平成 29 年
5 月号

実務実習から採用内定へ！



◆平成 29 年度内定第一号!!◆

採用につながった実習報告です

新緑がまぶしい季節となりました。４月、事務職希望の利用者さんが、パートナー企業の総務課に３日間の実務実習に入りました。実習は、実質的な採用審査となることもあります。今回、この実習が内定につながったのでご報告します。

実習初日。利用者さんは、これが就職につながる実習であることがわかっていただけに、朝は緊張していました。ですが、実習先で一通り説明され、実習内容がはっきりした時点で、「なんとか頑張れそうだ」と落ち着けました。それでも初日は「長かった…」とのことでした。
２日目。引き続き実際の仕事の一部を実習。この日は個人情報取り扱いの説明があり、その扱いは、一歩間違えると計り知れない大きな影響があることが実感され、身が引き締まる思いがしたとのこと。
３日目。実習の最終日。夕方にはセンター長も交えて振り返りがありました。この時、「ここでやっていけそうですか？」と企業側から確認がありました。３日間を通しての利用者さんの出した答えは「雰囲気もよく、やっていけそうです。」でした。
利用者さんは３日間の実習中、緊張はしたが特別に困ったことはなかったと言います。それはなぜでしょうか？一つには「指示をちゃんと聞く」という基本のソフトスキルが身についていたこと、二つ目は、チャレジョブで PC 操作というハードスキルを身に着けていたからと分析しています。自分が身に着けてきた力で取り組めば大丈夫と、落ち着くことができたのです。

★　内定した利用者さんからこれから就活するみなさんへのメッセージを頂きました。★
「**まず、あきらめないこと。**求人との出会いはタイミングです。自分にマッチした求人と出会えないことや、事務職は競争率も高く、書類選考で落ちてしまうことはあります。そんなときでも悲観的にならず、切り換えて次を探す行動にすぐ移るように努めて下さい。」さらに「事業所は最長で２年利用できるけれど、**実際応募できる状態までの準備をある程度早めに整えることが大事。２年はあっという間に過ぎてしまいます。そして求人とのマッチングのタイミングは自分ではどうにもできません**し、期限間近で選考落ちが続けば、どうしようもなくなります。**準備を早めに整え就活に余裕をもつことが大切です**」とのことでした。とても大切なメッセージ、ありがとうございました。いつも穏やかにそして真剣にトレーニングに取り組まれ、どんなことでも高い力を示してくださったこちらの利用者さん。ご活躍をお祈りしています！また遊びにいらして下さい。

平成 28 年度就労実績

チャレンジョブセンター熊谷は平成 27 年 7 月 1 日に開所以来、初年度は 4 名、平成 28 年度は 8 名と就労実績を伸ばしています。今年度、早速 1 名の事務職内定者がでています。熊谷事業所は 20～30 代の若い世代の方が多いのが特徴ですが、チャレンジョブでのハードスキル、ソフトスキルのトレーニングを活かして多くの方が未経験の職種にチャレンジされています。来月も未経験の倉庫作業実習を控えている利用者さんがいらっしゃいます。28 年度、5 名の方が事務職、1 名が新たに資格を取得した上で介護職に就かれて活躍中ですが、いずれも未経験です。若い世代が多い熊谷は、雰囲気が明るく、利用者さんたちが柔軟に、そして素直な気持ちでトレーニングに取り組まれます。モチベーションが高く、自主的にトレーニングプログラムを組むことができ、それを結実させる力を持っていらっしゃいます。こうしたみなさんが社会で活躍することができるよう、熊谷職員一同、より充実した支援を目指して利用者さんに負けずに努力していきます。

4月の手芸
『はさみ入れ　完成編』

3 回にわたって作成にとりくんだ「はさみ入れ」がついに完成。根気よく「おとしキルト」を作り上げました。
写真ではお見せできていませんが、ポケットの中は、表地とは違う布を選んであるんですよ！
表地と裏地をご自身の好みで選んでくみあわせています。完成までの道のりが遠かっただけに達成感もひとしおでした。 さて、次回は何を創るのでしょうか？

熊谷事業所の
カリキュラム改編について
新年度新プログラム紹介

熊谷事業所の利用者さんは、若い方が多く、トレーニングへの意識がとても高いと感じています。みなさん自身、対人場面でのご自分の課題を素直によく自己分析できていらっしゃるので、コミュニケーションプログラムをはじめとして、ビジネスマナー、就活に直結したセミナーすべてを積極的に楽しみながらスキルアップされています。こうした利用者さんの熱意に応えられるよう、熊谷事業所では、少しでも利用者さんのお役にたてることを目指し、選択制のプログラムを増設いたしました。想定した最小開講人数を上回る申し込みがあり、新年度から現在新プログラムが稼働中です。
プログラムへのお問い合わせもお気軽にどうぞ。

月	火	水	木	金
2 限 履歴書準備講座	2 限 グループコミュニケーション	3 限 アサーション トレーニング	1・2 限 タイピングセミナー ①②	1 限 キャリアデザイン

新年度に入り、学校ご卒業後の方々の見学、体験申し込みがたてこんでおります。お電話でご予約をお願いしておりますが、数週間先になってしまうケースも発生しており、ご迷惑をおかけしております。
見学、体験をご希望の方はお日にちに余裕を見て頂き、お早めにお申し込みください。

チャレンジョブセンターの定着支援

熊谷事業所の朝は、卒業生の方々からの出勤前の「いってきます」のお電話がたくさん鳴ります。就職してしばらくは、朝にお電話を頂いたり、週末に声を聴かせて頂いたりしながら、困っている点はないか、契約書等の書類のやりとりは問題ないか、面接時に確認した配慮事項はきちんと整っているか、などを確認しています。

初年度に就職した方々からのお電話もありますし、お休みの日にお顔をみせてくれる方もたくさんいらっしゃいます。職場定着支援員が職場に伺い、上司の方々を交えてお話を伺ったりも致します。
体調や気分の不調、職場の対人関係などのつまずきについてはもちろん、「すっかり慣れました！」や「こんな仕事を任されてます！」などのお話も伺います。熊谷スタッフは、就労後もみなさんの応援を続けています！
いつでもお待ちしています！！

先月号に続き、のらぽちすけくんが登場しています。みなさん、かわいがってくださいね！